

Material de tareas:

Preguntas:

1. El análisis del cumplimiento del programa productivo comienza por una valoración general del cumplimiento del plan de producción bruta, mercantil, vendida y Valor Agregado. Podría usted muy escuetamente definir estos conceptos.
2. ¿De qué causa usted cree que dependerá la calidad de la producción?
3. ¿Cuándo un ingreso se considera devengado?
4. ¿Cree usted que la insuficiencia o exceso de fuerza de trabajo puede obstaculizar el desarrollo de la producción?
5. ¿Cuáles son las tareas del análisis de la productividad del trabajo?
6. Mencione los métodos que la empresa industrial utiliza para determinar la productividad del trabajo.
7. Mediante que indicadores se expresa el fondo de salario del personal industrial.
8. ¿Qué son los fondos básicos y como se clasifican?
9. ¿Cuáles son las fuentes fundamentales de obtención de fondos básicos?
10. La violación del ritmo de trabajo ocasiona una serie de dificultades en la elaboración del producto. Mencione algunas.

Respuestas al material de tareas:

1- La **Producción Mercantil** representa el valor de los productos y servicios producidos durante el período planificado y destinados a la venta, a la inversión propia o a las actividades no industriales de la empresa.

La **Producción Bruta** es la producción mercantil más la variación del inventario de productos en proceso.

La **Venta** es el valor de los bienes terminados o semielaborados y los servicios prestados destinados a la venta y son cobrados o pendientes de cobro es decir devengados estos ingresos por ventas.

El **Valor Agregado Bruto** es la expresión de lo que verdaderamente el trabajador agrega al producto final como resultado de su trabajo, es decir, la parte de los medios de producción que al desgastarse se incorporan como depreciación, así como el nuevo valor creado conformado por el salario y todos los gastos a él asociados y las utilidades.

2- La calidad de la producción depende de la calidad de las materias primas y materiales, de la organización de la producción y el trabajo, de la calificación de los operarios y sobre todo del cumplimiento del sistema de gestión de la calidad en estrecha vinculación con los sistemas de pagos.

3- Un ingreso se considera devengado desde el mismo momento en que se factura la producción o el servicio cumplido, por haberse realizado todos los esfuerzos y entregar los bienes materiales o servicios en el acto de compra venta, que siempre deben estar contratados.

4- La insuficiencia de la fuerza de trabajo en algunas profesiones obstaculiza la organización normal de la producción y conduce al pago de tiempo extra y el exceso de gastos de salario.

A su vez el exceso de fuerza de trabajo de algunas profesiones conduce a las pérdidas de tiempo y a la utilización de los obreros en especialidades ajenas, lo que reduce la productividad del trabajo y reduce la calidad de la producción. El cumplimiento de los obreros por profesiones debe realizarse en correspondencia con las necesidades planificadas.

5- El incremento de la productividad del trabajo, constituye un objetivo fundamental de la economía para elevar la eficiencia y alcanzar el desarrollo económico y el cumplimiento de los programas sociales.

El desarrollo tecnológico es el factor más dinámico de crecimiento de la productividad del trabajo, porque potencia la capacidad productiva del hombre, multiplicando su rendimiento.

Para dar a conocer que la productividad del trabajo expresa de manera precisa el rendimiento de cada colectivo, no sólo a fin de que refleje los niveles de actividad por trabajador, sino también su participación en la reducción de los costos materiales, desde hace años se ha venido trabajando en perfeccionar su

medición, introduciendo para ello el indicador **Valor Agregado Bruto**, en sustitución del de **Producción Bruta o Producción Mercantil**.

6- Para realizar el cálculo de la productividad del trabajo tenemos tres métodos:

Método natural.

Método valoral.

Método del tiempo normado.

7- Los indicadores se expresa el fondo de salario del personal industrial son todos los pagos por los diferentes conceptos que comprende el Fondo de salario, pero su mayor expresión lo constituye el salario medio de los trabajadores, cuyo cálculo se realiza mediante la división del Fondo de salario planificado o real entre el promedio de trabajadores planificado o real, según aparecen en el plan o en las nóminas de los meses para el cual se calcula el mismo.

8. Los fondos básicos de la empresa son la base técnico – material. A ellos pertenecen los edificios, las instalaciones, las líneas de transmisión, las máquinas productivas, los equipos, los dispositivos, los medios de transporte, las herramientas y las existencias que sirven durante más de un año y cuestan más de \$50 por unidad. La parte más importante y activa de los medios básicos son las máquinas y equipos que participan directamente en el proceso tecnológico de elaboración de la producción.

Los Medios Básicos (Activos Fijos Tangibles y Fondos básicos como categoría económica del socialismo) de la empresa se clasifican en dos grupos: Productivos y No Productivos.

9- Las fuentes fundamentales de obtención de los fondos básicos son la reposición proveniente de los gastos por depreciación y la utilidad. También constituyen fuentes transitorias el crédito bancario y la venta de Activos Fijos Tangibles.

10. Entre las muchas dificultades que ocasiona la violación del ritmo de crecimiento de la productividad del trabajo están:

a) Un aumento en el costo de la producción.

b) El paro de los obreros o su traslado de la realización o ejecución de una operación a otra.

- c) La aparición de producciones defectuosas.
- d) El paro del trabajo de los equipos.
- e) La discontinuidad en la utilización de los medios de transporte.
- f) El aumento de las reservas incompletas de productos en proceso.